

Aan: - de Minister-President van Aruba, Mw. Mr. E. Wever-Croes  
Bestuurskantoor;

- de Minister van Onderwijs, Wetenschap en Duurzame Ontwikkeling,  
Dr. A. R. Lampe

- Het Bisdom van Willemstad  
T.a.v. de Bisschop, Monseigneur Luis Secco

Van: Algemene Lerarenvergadering Colegio Arubano (ALV)  
Vondellaan 14  
Alhier

Aruba, 14 mei 2020

Betreft: wantrouwen ALV jegens het bestuur van de SMOA

Geachte Excellencies,

Middels deze brief wil de Algemene Lerarenvergadering (ALV) van Colegio Arubano, het overlegorgaan dat de docenten van Colegio Arubano vertegenwoordigt en diens belangen en die van het onderwijs behartigt, het volgende onder uw aandacht brengen.

Sinds een aantal jaren wordt het bestuur van de Stichting Middelbaar Onderwijs Aruba (SMOA) i.c. Stichting Voorgezet Onderwijs Aruba (SVOA) bemand door een nieuwe groep mensen. Vanaf het moment dat dit bestuur zijn functie heeft bekleed, heeft dit bestuur een aanzienlijk aantal veranderingen aangebracht in de situatie op school. Echter, naar mening van de ALV niet in positieve zin.

Op meerdere vlakken is de situatie op Colegio Arubano dermate veranderd dat er voor het professionele klimaat en onderwijsklimaat, die de core business vormen van onze school, weinig aandacht is vanuit de kant van het huidige bestuur. Het gaat niet om incidentele, maar structurele handelingen van het bestuur die hebben geleid tot onvrede en wantrouwen van de docenten jegens de SMOA/SVOA.

Om onze situatie en positie toe te lichten, sommen wij hier een reeks punten op die tot deze brief hebben geleid.

- De docenten hebben deze brief direct aan uwe Excellentie gericht, omdat de SMOA structureel brieven en e-mails van de docenten negeert. Ook duurt het vaak lang voordat het bestuur antwoord geeft. Als er al een reactie komt, is het vaak slechts in de vorm van een ontvangstbevestiging. Nog een brief sturen naar het bestuur heeft ons inziens daarom geen zin meer.

- Het bestuur is moeilijk beschikbaar voor gesprekken indien het verzoek van de kant van de docenten of de schoolse overlegorganen komt.
- Als het bestuur tijdens een schaars overleg al toezeggingen doet, dan komt het die afspraken regelmatig niet na. Een voorbeeld hiervan is het niet tot stand kunnen brengen van een Medezeggenschapsraad (MR) voor Colegio Arubano. Deze MR was een wens van de ALV.
- De huidige rector heeft haar ontslag ingediend en het bestuur heeft een vacaturemelding in de kranten geplaatst. Echter, de formulering van de functiebeschrijving is voor meerdere opvattingen vatbaar. Colegio loopt het risico dat het bestuur iemand in dienst neemt die geen onderwijskundige ervaring heeft, met alle gevolgen van dien.
- In het recente verleden heeft het bestuur na onderling overleg een afvaardiging van het personeel betrokken bij de sollicitatieprocedure van onder andere de rector. Het bestuur lijkt niet voornemens om een afvaardiging van het onderwijskundig personeel en het onderwijs ondersteunend personeel te betrekken bij de sollicitatieprocedure van de nieuwe rector.
- Er zijn indicaties dat er sprake is van financieel wanbeleid. Gezien de geringe investeringen op onderwijskundig vlak vergeleken met andere investeringen die de prioriteit hebben gekregen van het bestuur. Ook is er geschoven met functies en taken binnen de formatieplaatsen van de stichting om functies te creëren, die naar verluidt niet door de subsidiënt goedgekeurd zijn. Voorts heeft het bestuur tijdens een overleg aan de docenten kenbaar gemaakt dat het schoolplan van de huidige rector niet uitgevoerd kan worden, omdat er geen fondsen beschikbaar zijn om deze uit te voeren. Hier zet de ALV ook vraagtekens bij.  
Het schuiven met posities heeft er tevens toe geleid dat er binnen SMOA geen vertrouwenspersoon meer is voor het personeel.
- Het bestuur heeft naar verluidt ook twee andere stichtingen opgericht ten behoeve van de behoefte van het onderwijs op Colegio Arubano. Het bestaansrecht van of de behoefte aan deze nieuwe stichtingen wordt in twijfel getrokken door de ALV. De huidige stichting behartigt de belangen van de school al.
- De ALV heeft het gevoel dat het bestuur op de stoel van de schoolleiding wil zitten. Er is sprake van *micromanagement*. Geen enkel lid van het huidige bestuur heeft noch affiniteit, noch ervaring binnen het onderwijs. Het bestuur passeert de hiërarchische structuur van de school en bemoeit zich met onderwijskundige zaken en de dagelijkse gang van zaken op school. Deze zijn een aangelegenheid van de schoolleiding en niet van het bestuur. Een voorbeeld hiervan is onder andere dat het bestuur direct contact met ouders van leerlingen heeft zonder de docent te raadplegen en/of de schoolleiding hierbij te betrekken.
- De ALV is van mening dat het huidige bestuur Colegio Arubano als een bedrijf ziet en niet als een onderwijsinstelling. Volgens eigen zeggen bestaat het huidige bestuur uit een "... slimme, commerciële groep..." die de school winstgevend wil maken. Een voorbeeld hiervan is de gang van zaken rondom het Boekenfonds. De originele visie en missie van het Boekenfonds van Colegio Arubano is het betaalbaar maken van de schoolboeken voor de leerlingen. Bij de ALV zijn vragen ontstaan of de prijsstijgingen van de boekengelden de oorspronkelijke missie en visie nog rechtvaardigen.
- De ALV vindt dat het bestuur voor een onveilige werkplek zorgt op school. De manier waarop de docenten en het personeel in het algemeen worden behandeld, is zeer

**[Secties, namen en handtekening]**

**C.C.:**

- De Oudercommissie Colegio Arubano (OCCA)
- Het bestuur van de SMOA

negatief, minachtend, bedreigend en hautaine van aard. Er is geen sprake van overleg en compromis. Er is sprake van dictatoriaal, top-down en *bulldozer* bestuur. Op school heerst hierdoor een angstcultuur en represaillecultuur.

- Het bestuur is sinds lange tijd niet voltallig. Dit gaat in tegen de principes van deugdelijk bestuur.

Concluderend kunnen wij stellen dat het bestuur noch capabel noch competent is om Colegio Arubano te besturen en het onderwijsproces in goede banen te leiden. Al het bovengenoemde, dat slechts een deel uitmaakt van vele andere (individuele) incidenten tussen het bestuur en de docenten, heeft ertoe geleid dat er sprake is van overmatige en onnodige stress onder de docenten. Colegio Arubano is door het handelen van het bestuur een onveilige werkplek geworden voor de docenten, waardoor diens talenten niet optimaal, of helemaal niet worden benut. Dit alles druist in tegen de randvoorwaarden van kwalitatief goed onderwijs aanbieden, waarbij een veilig klimaat gecreëerd moet worden om het onderwijsproces voor de leerlingen te kunnen waarborgen. In een dergelijk werkklimaat is het onmogelijk om de groei en positieve ontwikkeling van de leerlingen te stimuleren en te waarborgen.

Voortvloeiend uit al het bovengenoemde eist de ALV het volgende:

1. Dat het gehele bestuur van de SMOA per direct opstapt en de door dit bestuur opgerichte nevenstichtingen, alsmede de door het huidige bestuur opgezette nieuwe statuten per direct nietig worden verklaard.
2. Dat het Bisdom van Willemstad, dat de eindverantwoordelijke is voor de SMOA e.q. Colegio Arubano, de tijd krijgt om de statuten die het huidige bestuur naast zich heeft gelegd te overwegen.
3. Dat het Bisdom van Willemstad de tijd en ruimte krijgt om te zorgen voor een nieuwe en voltallige invulling van het bestuur met mensen die, ons inziens, in ieder geval affiniteit hebben met het onderwijs en financiën.
4. De ALV staat open voor de mogelijkheid waarbij de huidige rector haar functie weer op zich neemt. De ALV betreurt het ten zeerste dat Mw. Van Loon haar ontslag heeft ingediend en de gang van zaken omtrent haar vertrek. Het vertrek van Mw. Van Loon betekent voor Colegio Arubano de 8<sup>e</sup> leidinggevende in de laatste 9 jaar die wederom vertrekt, met alle gevolgen van dien.

Hopend op uw kordaat handelen in deze, gezien de ernst van de zaak, kijken wij uit naar uw reactie.

Namens de ALV,